

Régie  
d'habitat  
rural en Val  
de Sambre  
asbl



Rapport d'activités 2019



RÉGIE D'HABITAT RURAL  
EN VAL DE SAMBRE<sup>ASBL</sup>

## **1. Le projet de la Régie d'habitat rural en Val de Sambre**

Implantée à Lobbes, la Régie d'habitat rural en Val de Sambre est une régie de quartier créée en 2010 par le Fonds du Logement, la Commune et le CPAS de Lobbes, et l'entreprise de formation par le travail thudinienne, l'Essor. Contrairement à ses 33 consœurs situées dans les quartiers urbains, la Régie se trouve en zone rurale. Ce qui en a fait un projet pilote. L'asbl est installée sur le site de la Ferme de Forestaille, une propriété du Fonds du Logement de 21ha de terres de culture et prairies naturelles à haute valeur biologique en phase de restauration.

La Régie réalise deux types d'actions qui visent l'amélioration du cadre de vie, la citoyenneté, la dynamisation de quartier ; et l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi en-deçà du seuil de l'employabilité.

Les stagiaires en formation concluent un contrat d'un an maximum avec le Forem et la Régie. Ils sont encadrés par deux formateurs et un médiateur social, qui assurent le suivi individuel et collectif. Une ouvrière vient renforcer l'équipe depuis juin 2019.

Pour remplir sa mission d'insertion, la Régie :

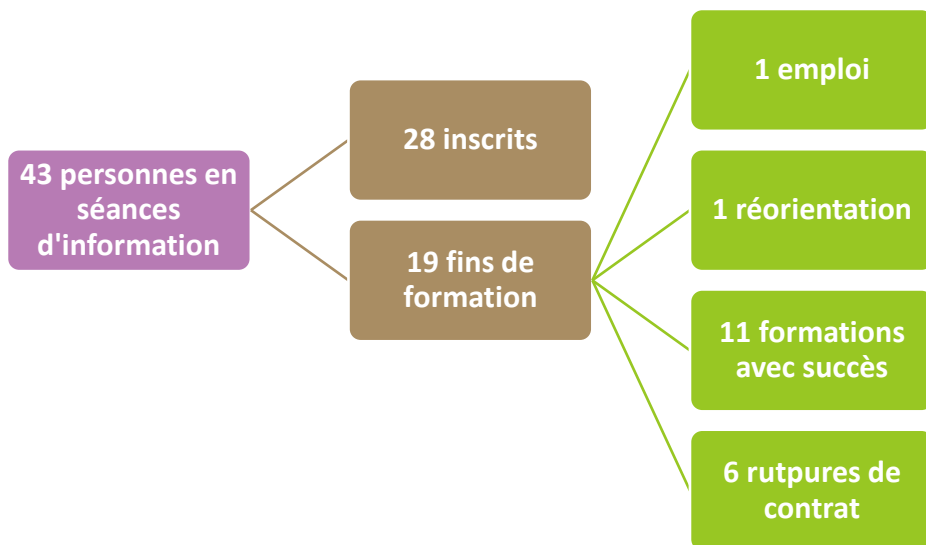
- recourt à des chantiers formatifs en gestion d'espaces verts et maraîchage agroécologique;
- apporte un accompagnement social personnalisé;
- organise des ateliers de remise à niveau français-mathématiques et des ateliers à caractère citoyen et d'éducation permanente;
- organise des visites d'entreprises et de projets en lien avec l'environnement et l'emploi.

Dans son approche, la Régie s'inscrit dans l'optique du développement durable, et de l'agroécologie qui met l'humain au centre du travail, dans le respect de la terre, de la nature, et d'autrui. La priorité est donnée aux personnes les plus fragilisées.

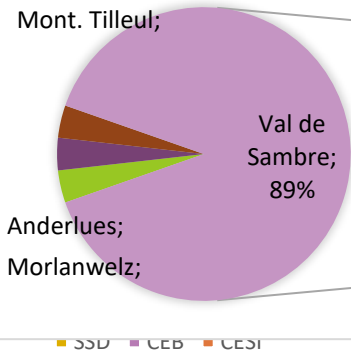
Située dans un environnement riche en diversité naturelle et humaine, la Régie offre un cadre de formation et d'insertion particulièrement ressourçant qui concourt nettement à la reconstruction des personnes, souvent déstructurées par des années d'inactivité et/ou des échecs répétés.

Le projet de la Régie entre dans le programme de financement du Fonds social européen 2014-2020 « Un tremplin pour l'emploi en milieu rural ». Son objectif étant de renforcer l'offre de formation avec des moyens supplémentaires de manière à conduire un maximum de personnes vers l'emploi.

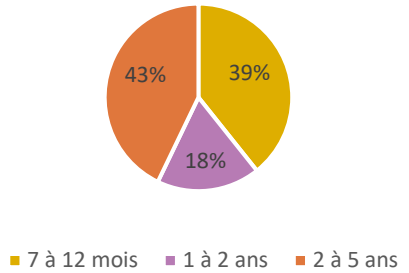
## 2. L'année 2019 en quelques chiffres



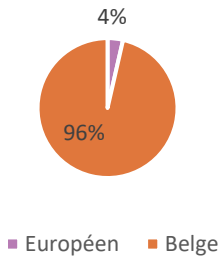
### Communes d'origine



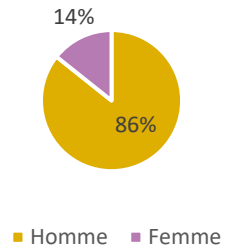
### Durée d'inoculation



### Nationalité

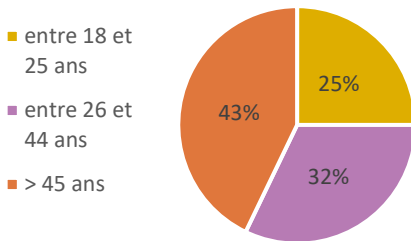


### Répartition par genre



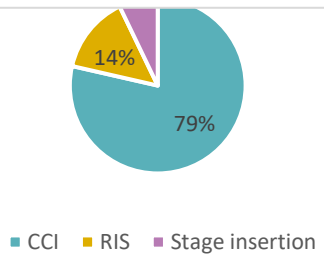
### ■ Stagiaires propriétaires

### Répartition par âge



### ■ Partenaires

- Demande info à la Régie
- Publicité RHR



## Commentaires et observations

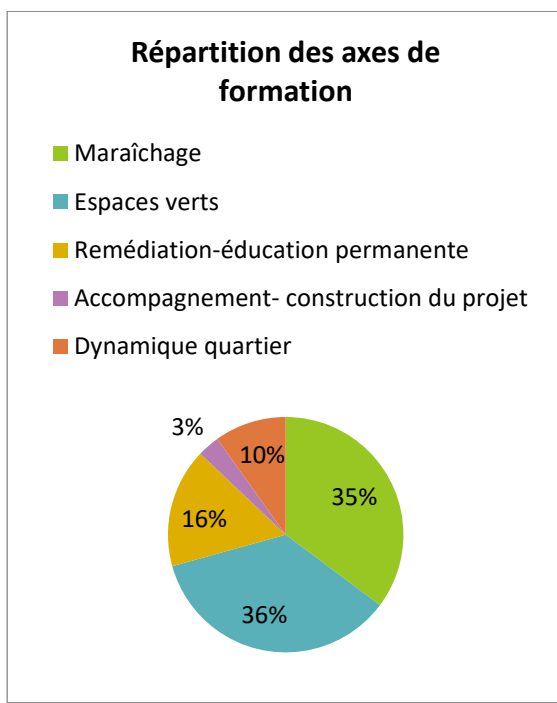
- Les stagiaires sont majoritairement des hommes belges, à l'exception d'une personne qui a conservé sa nationalité italienne.
- En 2019, nous avons accueilli 4 femmes. Si le déséquilibre des genres se maintient, ce nombre en croissance par rapport aux années précédentes (1 femme par an) est encourageant.
- Le nombre de personnes de plus de 45 ans augmente (43% en 2019 contre 22% en 2018). Celles-ci ont une longue expérience souvent dans le milieu de la construction. Elles ont perdu leur emploi pour des raisons de santé et/ou de restructuration de leur entreprise. Certaines personnes profitent de cette occasion pour changer de secteur. Mais cette tendance s'explique aussi par les mesures de réactivation prises à l'égard des chômeurs.

Nous comprenons aisément que régularité en formation permet de conforter les apprentissages et la confiance en soi, de régler des situations personnelles, de mieux évaluer les compétences du stagiaire afin d'augmenter ses chances de réussite dans la recherche d'un emploi. Nous observons chez les personnes de plus de 45 ans cette constance qui apporte par ailleurs, une stabilité au sein du groupe. Nous percevons une plus grande maturité de leur part, entre autres face au respect du règlement de la formation. Par contre, la difficulté majeure de ce public précis est de pouvoir retrouver un emploi. La période de chômage s'allongeant joue sur la confiance en soi et la perception de ses capacités face au monde du travail. Une dégradation de l'image de soi étant par ailleurs la problématique la plus récurrente, tout âge confondu, rendant plus ardue la recherche d'emploi. A ce niveau, le travail le plus important est la construction du projet professionnel et du projet de vie qui se posent de manière centrale pour tous les stagiaires. Parvenir à ce que le stagiaire puisse développer une réponse à une question essentielle comme « quel est ton rêve d'accomplissement ? » est un premier objectif qu'il est précieux d'atteindre. Le défi majeur étant de rouvrir les possibilités d'avenir dans le regard du demandeur d'emploi.

- 86% des stagiaires, y compris les jeunes en stage d'insertion, ont un statut de demandeur d'emploi occupé, ou en voie de l'être ; 61% sont considérés comme « chômeurs longue durée », avec plus d'1 an d'inactivité ; 65% des stagiaires sont sans diplôme ni qualification. Nous accueillons bien les demandeurs d'emploi qui ont le plus besoin du dispositif des régies pour se remobiliser.

- 14% des stagiaires ont accès à un logement social, contre 68% qui occupent un logement dans le secteur privé. Ce dernier, souvent trop onéreux, inadapté ou insalubre peut fragiliser une démarche d’insertion. La rareté du logement social se fait encore plus ressentir en zone rurale. La venue de l’Agence immobilière sociale du Sud Hainaut à Thuin devrait apporter de nouvelles perspectives.
- Le bouche à oreille et les partenaires de l’insertion et de l’emploi (Forem, CPAS, autre organisme de formation,...) sont les canaux d’information les plus efficaces.

**Nombre total heures de formation : 11.706h**



- Le temps réparti entre les deux filières est équilibré.

- Le volet dynamique des quartiers s'est renforcé par rapport à l'an dernier. Cela s'explique entre autres par la remise en route d'une toute nouvelle équipe de formateurs.
- L'accent doit être mis sur l'accompagnement des stagiaires dans la concrétisation de leur projet.

### 3. Les chantiers et activités formatives en 2019

Pour mener à bien sa mission d'insertion et de cohésion sociale, diverses activités sont organisées sur le territoire de la commune. De cette manière, les stagiaires développent leurs compétences techniques et sociales par des actions concrètes rendant service à la collectivité.

Ces chantiers et activités s'appuient sur le concours de partenaires pédagogiques et techniques : Lire et Ecrire de Charleroi pour la remise à niveau français-mathématiques, Abeille et Nature pour la sensibilisation à la biodiversité, Solidarités Nouvelles sur les droits et devoirs du locataire, Ipalle pour le compostage, le Plan de cohésion sociale pour le permis de conduire théorique, Contrat Rivière Sambre pour les animations sur la qualité de l'eau, le Département de la Nature et des Forêts pour les actions citoyennes.

**La filière espaces verts** exerce ses chantiers formatifs au sein de la commune de Lobbes, de la maison de repos « La Visitation », de la Ferme de Forestaille par :

- les travaux de débroussaillage, fauchage, taille des haies, tonte de pelouses, bucheronnage, élagage, façonnage du bois ;
- l'embellissement des espaces publics par des prés fleuris ;
- la chasse aux plantes invasives et la valorisation du patrimoine naturel par l'entretien des sentiers communaux ;
- la livraison de bois pour des bénéficiaires du CPAS de Lobbes.
- la construction d'une boîte à livres pour le centre de guidance le Pichotin à Lobbes ;
- l'entretien des vergers, prairies et mare naturelles, lagunage, haies vives, arbres remarquables, bandes fleuries de la Forestaille.

Pour tous, participation :

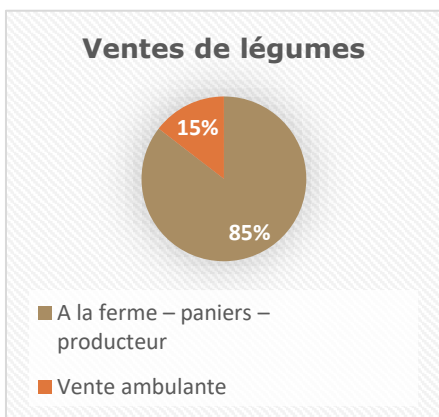
- aux Journées wallonnes de l'eau ;
- au « Nettoyage de printemps » ;
- à la distribution des arbres de la 1<sup>ère</sup> édition de la Journée de l'environnement du 23 novembre.





**La filière maraîchage** poursuit ses chantiers liés à la préparation de la terre, des semis, des plantations, du désherbage manuel, de la récolte et de la vente sous forme de paniers et au détail.

L'engagement d'une ouvrière horticole permet de développer la filière. Celle-ci représente la Régie au marché hebdomadaire de Lobbes. Au total, 17 marchés. Ce qui nous permet d'implanter la Régie au cœur de l'entité, de faire revivre un marché qui a perdu peu à peu ses commerces ambulants et de fidéliser une nouvelle clientèle.



La Régie a présenté un étal de sa production de légumes lors de 8 événements extérieurs dont l'inauguration du vignoble du Domaine de la Portelette, les fermes ouvertes à la Ferme Poskin, la fête de Sars-la Buissière, le marché citoyen d'Erquelinnes, la fête de l'environnement de Lobbes.



## 4. Témoignages des formateurs et stagiaires

### Tony, formateur espaces verts



Les chantiers qui m'ont le plus marqués en 2019 sont :

La réalisation de la boîte à livres pour le Pichotin. Le groupe de stagiaires a travaillé de sa conception à sa construction jusqu'à son inauguration, le tout avec du matériel de récupération.

Les stagiaires ont exprimé leur fierté d'avoir mené à bien ce projet. Ce qui est une grande satisfaction pour moi, qui les ai accompagnés.

Le remplacement du caillebottis du Sentier de la Coccinelle à Mont-Sainte-Genève et ce en partenariat avec le DNF, l'asbl « g'Lobbes Trotters » et le service « Environnement » de la commune de Lobbes. Malgré les conditions climatiques exécrables, l'équipe a répondu présent et a été au bout de sa mission.

Enfin cette année a été très enrichissante de par les nombreux contacts avec les divers services communaux et autres associations ainsi que les habitants. Tout cela dans le but de développer le travail en réseau et la dynamique des quartiers.



### Ellen, formatrice maraichage

## Lucie, ouvrière horticole



Cette année l'équipe maraîchère de la Régie d'habitat rural a eu l'occasion de participer de manière hebdomadaire au marché de Lobbes.

Cette rencontre avec les habitants de la commune permet de faire connaître la ferme et de valoriser le travail effectué au quotidien.

La place du marché est un lieu de passage, on y discute du beau temps mais aussi de la vie qui passe. Lors de ce rendez-vous les stagiaires ont l'occasion d'y prendre une place de citoyens à part entière.



## Jean-François, médiateur social



L'accompagnement du stagiaire fait partie intégrante du travail en régie de quartier. Il est important de comprendre que l'intégration de ce que l'on appelle « acquis de base » ou « savoir être » au travail est la première étape pour le stagiaire dans son processus d'insertion.

Cela passe par la confiance en soi, la prise de parole en réunion d'équipe, le respect de soi, l'éveil des consciences et la curiosité, la tenue au travail, et bien évidemment le respect de ses collègues et des formateurs.

Globalement, le groupe de stagiaires de cette année, fut particulièrement respectueux de toutes ces valeurs liées au travail. Cela s'explique sans doute par la part importante de stagiaires ayant déjà une expérience professionnelle. Ceux-ci dictant un cadre de savoir-être posé dans le groupe.

L'accompagnement professionnel est individualisé. Il est important de bien saisir l'attente du stagiaire et de le soutenir afin de le guider vers une autonomie dans la prise en main de sa vie. Cela va de la gestion administrative, la rédaction de documents, la remotivation au soutien à la vie personnelle, de couple ou de famille.

La construction du projet professionnel dépend de facteurs personnels tels que les compétences, les acquis (permis de conduire, diplôme, ...). Un plan d'action est dressé avec chacun et le suivi est un gage de réussite. C'est un travail complet qui mérite davantage de temps et d'investissement. Le stagiaire sortira de la formation, j'en suis persuadé, avec un bagage social et une remise en condition personnelle consolidés et précieux pour sa recherche d'emploi. Nous devons mettre tous les moyens pour l'accompagner dans cette construction.

## **L'équipe des stagiaires**



Nous avons apprécié le projet de la boîte à livres à Lobbes. C'était original, on a aimé parce que c'était pour les enfants. Faire plaisir aux enfants nous a motivé à réaliser l'activité.

Ce n'était pas facile parce que nous avons réalisé la boîte avec des matériaux de récupération, nous avons fait beaucoup de recherches et nous nous sommes creusés la tête pour trouver les idées. Tout le monde était content et fier.

Les activités qui rassemblent comme la journée de l'environnement, la journée inter-régies sont particulièrement appréciées parce qu'on peut partager un repas, créer du lien. Les activités proposées lors de ces journées sont enrichissantes, divertissantes. On y découvre de nouvelles choses et ça nous plaît.

Les sorties en groupes sont agréables. Elles nous permettent de resserrer les liens entre nous, de découvrir et apprendre de nouvelles choses. Elles nous sortent de notre traintrain quotidien et nous permettent de souffler. Ça fait du bien.

Nous avons appris les semis, c'était très intéressant mais nous n'avons pas facile à planter les graines parce qu'elles sont petites, variées et demandent de la précision. La récolte des tomates est particulièrement appréciée parce qu'elle nous permet de découvrir les variétés et de les comparer. Récolter le fruit de notre dur labeur nous rend fiers et nous donne envie d'en manger ! Nous pouvons savourer le travail bien fait 😊

## 5. Les réussites 2019

- 1- La constitution d'une nouvelle équipe de formateurs
- 2- L'inscription de quatre femmes en formation

- 3- La participation au marché hebdomadaire de Lobbes
- 4- La navette entre la gare de Lobbes et la Régie
- 5- L'embellissement de la Ferme de Forestaille

## 6. Les perspectives 2020

- 1- La poursuite des efforts de recrutement des stagiaires
- 2- La relance de la mise en stage en entreprise
- 3- De nouvelles activités dans les quartiers
- 4- Une présence renforcée aux marchés de producteurs
- 5- L'organisation des 10 ans de la Régie le 4 septembre



Croquis réalisé par Alain Lefebvre