



RÉGIE D'HABITAT RURAL
EN VAL DE SAMBRE ASBL

Rapport d'activités 2018



LE FONDS SOCIAL EUROPÉEN, L'INITIATIVE
POUR L'EMPLOI DES JEUNES ET LA WALLONIE
INVESTISSENT DANS VOTRE AVENIR



Fonds du Logement
des familles nombreuses de Wallonie



1. Description générale du projet de la Régie d'habitat rural en Val de Sambre

La Régie d'habitat rural en Val de Sambre est une asbl subsidiée par la Wallonie depuis le 24 juin 2010. Organisme à finalité sociale, elle vise à améliorer le cadre de vie à l'intérieur d'un territoire déterminé par la mise en œuvre d'une politique d'insertion intégrée par le logement. Elle a été créée à l'initiative du Fonds du Logement de Wallonie (FLW), de la Commune et du CPAS de Lobbes, de l'entreprise de formation par le travail « L'Essor » à Thuin.

Installée à Sars-la-Buissière, commune à caractère rural, la régie réalise conjointement les deux types d'actions dévolues aux régies des quartiers : l'amélioration du cadre de vie, la citoyenneté, la dynamisation des quartiers ; et l'insertion socioprofessionnelle des demandeurs d'emploi en-deçà du seuil de l'employabilité. Ces derniers sont sous contrat Forem d'une durée de 3 mois, renouvelable trois fois, à raison de 35h/semaine.

La méthodologie utilisée repose sur quatre axes :

- des **chantiers formatifs** en conditions réelles qui permettent aux stagiaires de découvrir, à leur rythme, des activités professionnelles tout en développant un savoir-faire et un savoir-être transférables dans d'autres métiers et sphères de leur vie ;
- un **accompagnement social personnalisé** afin de soutenir les stagiaires dans leurs démarches d'insertion ;
- des **ateliers de remédiation et d'éducation permanente** pour favoriser l'autonomie, susciter la réflexion et l'ouverture d'esprit ;
- des **actions citoyennes dans les quartiers** pour construire la cohésion sociale.

La Régie d'habitat rural est active dans la gestion des espaces verts et la culture maraîchère agroécologique. Elle réalise ses chantiers formatifs sur le territoire communal de Lobbes, et le site de la Ferme de Forestaille où elle est implantée. Ce site, propriété du Fonds du Logement, comporte 21ha de terres de culture et prairies naturelles.

Les chantiers représentent 65% du programme de formation (23h/semaine). Au travers de ces activités, les stagiaires acquièrent de nouvelles connaissances et compétences et renforcent leur confiance en soi. Ces chantiers sont valorisants car ils donnent du sens au travail des stagiaires. Ils apportent une plus-value au site de la Ferme de Forestaille qu'ils entretiennent et embellissent. En livrant du bois aux bénéficiaires du CPAS, ils se montrent solidaires. Leur participation à des actions citoyennes comme le Grand nettoyage de printemps ou les Journées wallonnes de l'eau initiées par la Wallonie les inscrit dans les préoccupations de leur temps. Confrontés aux réalités du travail en équipe, les stagiaires s'approprient le respect de soi, des autres, de la hiérarchie, des horaires, du matériel.

Pour accomplir sa mission, la Régie d'habitat rural emploie deux ouvriers-ouvriers compagnons, un médiateur social à temps plein ; la mise à disposition par le FLW d'une personne chargée des salaires et de la comptabilité, une chargée de mission, un coordinateur depuis septembre, et une déléguée à la gestion journalière.

Tout ce travail d'accompagnement est réalisé avec des partenaires de la formation, de l'insertion, du logement, de l'emploi tels que le Forem et les Maisons de l'emploi, les CPAS, les Missions régionales, les centres d'insertion socioprofessionnelle, les associations à vocation sociale, culturelle et environnementale.

Le projet de la Régie entre dans le programme de financement du Fonds social européen 2014-2020 « Un tremplin pour l'emploi en milieu rural ». Son objectif étant de renforcer l'offre de formation avec des moyens supplémentaires de manière à conduire un maximum de personnes vers l'emploi, qui reste une aspiration et un espoir pour la majorité des stagiaires.

2. Particularités de la Régie d’habitat rural en Val de Sambre

La Régie d’habitat rural en Val de Sambre fut à sa création, un projet pilote et reste à ce jour unique en son genre de par son caractère rural. Une distinction qui la rend particulière au regard des régies fonctionnant en zone urbaine, et la conduit à aborder autrement la dynamique de quartier ainsi que son accessibilité.

L’ensemble de son projet s’inscrit dans une dynamique de développement durable. En attestent les projets développés dans le cadre du programme Interreg et du projet Biodibap par la création d’un verger conservatoire d’anciennes variétés de fruits, l’installation d’un rucher didactique, la remise en état d’une mare, la mise en service d’un lagunage, la présence d’hôtels à insectes et de nichoirs. La Ferme de Forestaille en elle-même, qui abrite l’asbl, est en voie de rénovation avec des matériaux naturels. Le chauffage au bois et au pellet y est préconisé. La Régie s’inscrit donc dans un projet plus global de déploiement de la Ferme de Forestaille auquel elle contribue largement de par ses chantiers formatifs.

Ensuite, l’environnement ressourçant de la ferme concourt nettement à la reconstruction des personnes, souvent déstructurées par des années d’inactivité et/ou des échecs répétés.

La sérénité des lieux et les effets bénéfiques du travail de la terre ont un impact positif au niveau psycho-physique. Cultiver un potager favorise l’activité physique et renforce l’estime de soi. La personne voit les résultats concrets de son intervention. Elle est productive, ce qui lui procure un sentiment d’utilité et renforce sa perception d’efficacité personnelle. Nous observons maintes fois l’évolution des stagiaires au fil des mois. Nous les voyons se relever, s’ouvrir, s’épanouir.

Dans notre manière de travailler, nous préconisons au maximum des interventions douces au niveau de l’élagage des arbres par exemple ; et la culture maraîchère se base sur le concept de l’agroécologie, sans intrants chimiques, en associant les plantations, en choisissant des variétés plus résistantes, en utilisant du compost naturel.

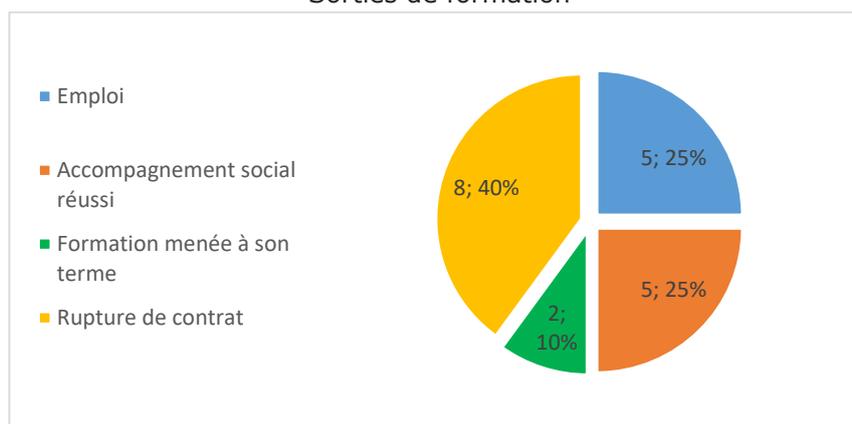
En agroécologie, la valeur du travail de l’homme est remise au centre, dans le respect de la terre et de la nature, dans le respect d’autrui. C’est à cela que s’emploie la RHR.

3. Quelques chiffres : tableaux et commentaires

3.1. Mouvements des stagiaires en 2018

- 31 demandeurs d’emploi se sont présentés en séances d’information.
 - Pour 15 d’entre eux, le contrat ne s’est pas concrétisé et/ou les personnes ont été orientées vers d’autres partenaires (4 Forem, 1 autre opérateur de formation, 1 vers le CPAS) et 9 n’ont pas répondu ou ont trouvé un emploi.
 - 16 nouveaux stagiaires ont signé un contrat (9 l’ont clôturé en 2018 dont 2 pour un emploi et 7 poursuivent l’action en 2019)
- 7 stagiaires qui ont entamé leur formation en 2017 l’ont terminée en 2018 (dont 4 pour un emploi).
- 23 stagiaires inscrits en 2018
- 20 sorties réparties comme suit :
 - 5 emplois
 - 5 accompagnements sociaux réussis avec poursuite de recherche emploi
 - 2 contrats de formation menés à leur terme
 - 8 ruptures de contrat

Sorties de formation



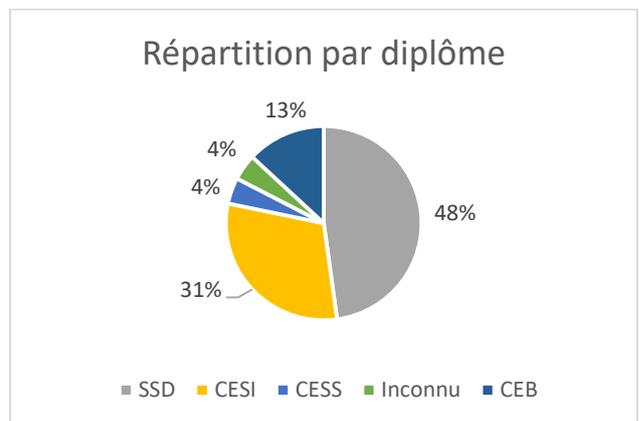
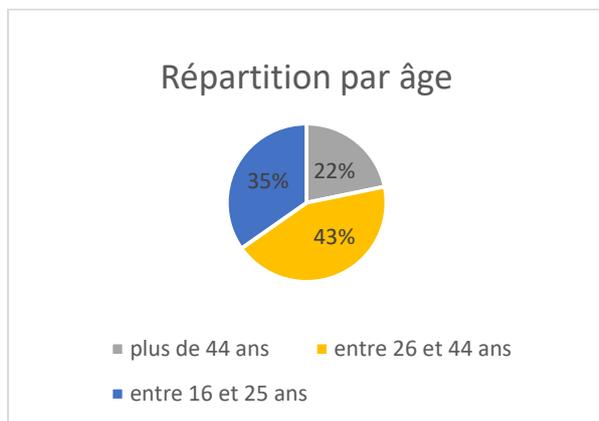
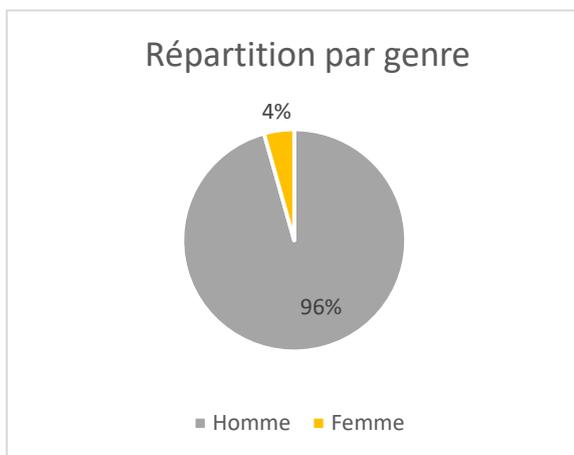
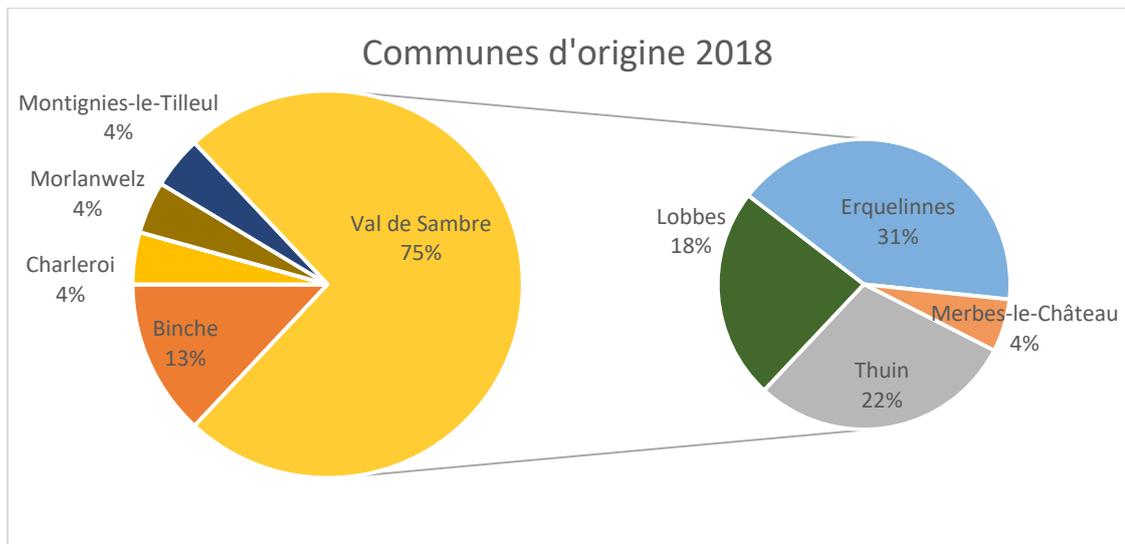
- Par accompagnement social réussi il faut entendre une nette progression de la personne par rapport à ses objectifs et son investissement en formation.
- 50% des stagiaires ayant interrompu leur contrat l'ont fait pour des raisons médicales.
- L'on peut considérer que 60% des stagiaires ont trouvé un bénéfice direct à la formation en comptant les personnes en emploi, l'accompagnement social réussi, les contrats de formation menées à leur terme.

3.2. Evolution du nombre de *nouveaux stagiaires* inscrits de 2011 à 2018

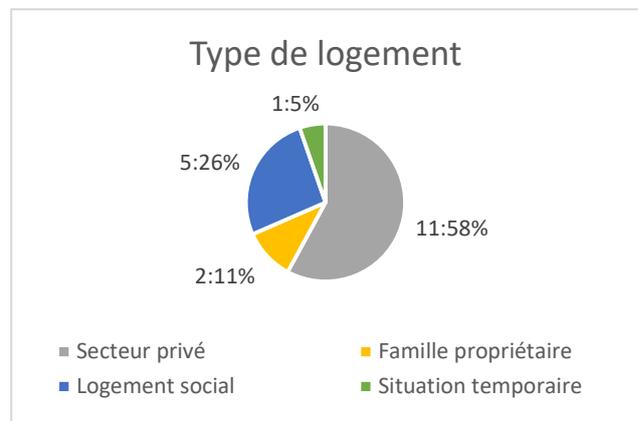
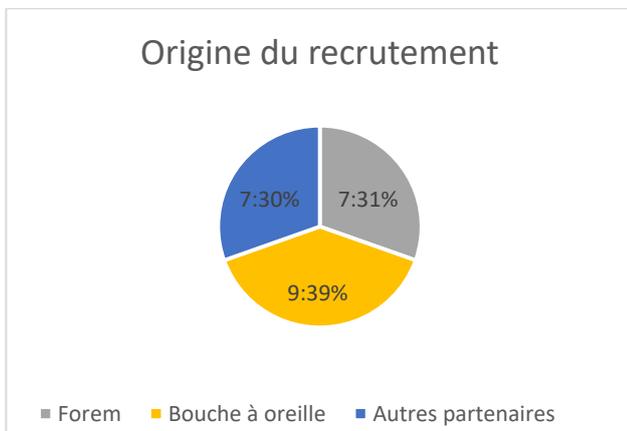
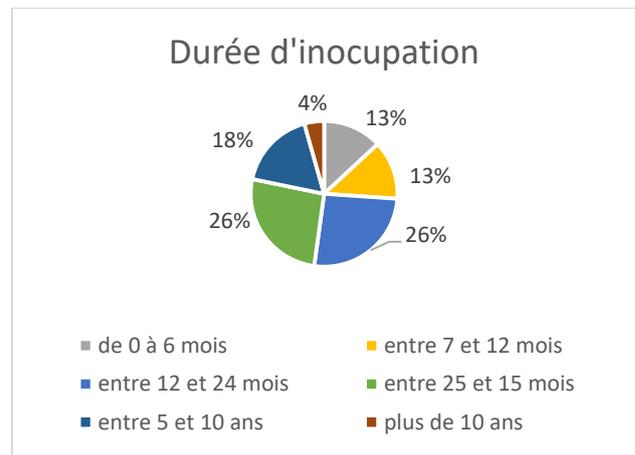
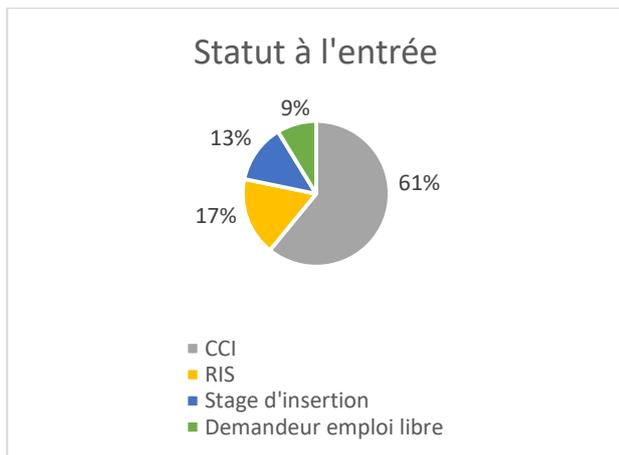
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Total
Lobbès	9	6	6	2	1	4	3	4	35
Erquelines	1	2			2	4	5	7	21
Merbes-le-Château	1			2		2	1	1	7
Thuin	2	2	3	4	2	1	3	5	22
Anderlues		3	3	5	7	2			20
Binche			1	1	1	1	2	3	9
Fontaine l'Evêque						1	1		2
Charleroi		1					1	1	3
Courcelles						1			1
Estinnes			1						1
Ham-sur-Heure					1				1
La Louvière				1					1
Manage			1						1
Morlanwelz						1		1	2
Montignies-le-Til.								1	1
	13	14	15	15	14	17	16	23	127

3.3. Profil des stagiaires

Les régies des quartiers sont actives dans des zones territoriales délimitées selon une procédure définie dans l'Arrêté du Gouvernement wallon du 12/12/2013 qui les régissent. Pour la Régie d'habitat rural, il s'agit des communes de l'entité de Lobbès (Bienne-lez-Happart, Lobbès, Mont-Ste-Geneviève, Sars-la-Buissière) et des trois autres communes du Val de Sambre (Erquelines, Merbes, Thuin). Afin de répondre aux besoins et aux projets des demandeurs d'emploi de la région, et avec l'accord du Forem, la Régie accueille également des stagiaires en provenance des communes voisines de Lobbès (Anderlues, Binche,...) et de Charleroi, de manière limitée (voir graphique ci-dessous).



- Nos stagiaires sont majoritairement des hommes, de nationalité belge, bien que pour la première fois, nous avons accueilli une personne d'origine algérienne et une personne qui a conservé sa nationalité italienne. En 2018, nous avons accueilli une femme. Le déséquilibre des genres se maintient. La difficulté de recruter des femmes dans nos filières reste un challenge.
- Nous voyons apparaître de plus en plus de personnes de plus de 45 ans (22%) et qui parfois, ont plus de 30 ans de carrière dans la même entreprise comme manœuvre.
- Près de la moitié de nos stagiaires sont sans qualification ni diplôme et 13% possèdent le CEB, ce qui représente 65% de demandeurs d'emploi sans qualification scolaire. Nous accueillons bien le public cible des régies des quartiers.



- Si l'on regroupe les jeunes en stage d'insertion et les personnes bénéficiaires du chômage, nous pouvons considérer que 74% d'entre eux bénéficient d'un « certain statut ».
- 26 % des stagiaires ont moins de 12 mois d'inoculation et 48 % ont plus de 24 mois d'inoculation.
- Le bouche à oreille reste un bon moyen pour faire connaître notre offre de formation. Et plus de 61% de nos stagiaires arrivent à la régie par le biais des partenaires (Forem, CPAS, opérateurs de formation et d'insertion, commune,...). Il est donc important de poursuivre et de développer les partenariats et le travail en réseau.
- Nous observons davantage de jeunes domiciliés chez leurs grands-parents, désireux d'acquérir leur autonomie et indépendance mais un logement seul leur reste inaccessible. 58% des stagiaires sont dans un logement du secteur privé ; seulement 26% bénéficient d'un logement social. Le médiateur social soutient de manière individuelle les stagiaires en recherche d'un logement.

3.4. Autres observations

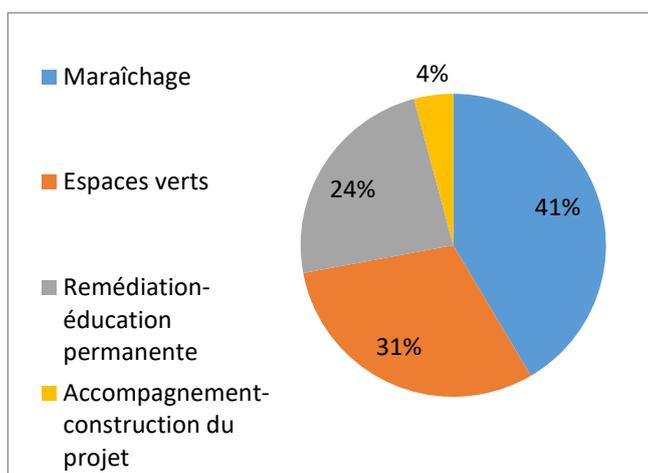
- Un certain nombre de stagiaires vont au terme de leurs quatre contrats. Cette constance a un impact positif sur l'insertion sociale. Ainsi, des stagiaires sans revenus et/ou sans logement parviennent à régulariser leur situation administrative et sociale. Ce sont les conditions nécessaires pour entreprendre sereinement une recherche d'emploi.
- Les profils des personnes candidates en formation se diversifient. Ainsi, nous recevons des personnes diplômées qui, pour des raisons de santé (maladies professionnelles, burnout,...) souhaitent se reconvertir dans les métiers verts. Ne trouvant pas de structures adaptées à leur situation, elles se raccrochent à des organismes comme les nôtres. Nous approfondissons leur demande et les orientons vers des organismes plus appropriés.
- Parmi les problématiques fréquemment traitées avec le médiateur social, l'on trouve :
 - la mise en ordre administrative (100%)
 - difficulté de s'exprimer en public et de développer des liens sociaux (100%)
 - l'amélioration de l'image de soi et de la confiance en soi (96 %)
 - des difficultés d'écriture et de lecture, voire d'analphabétisme (91%)
 - des problèmes de santé mentale (52%)
 - le surendettement (44%)
 - la gestion des assuétudes (26%)
- Au niveau de l'employabilité :
 - la construction du projet professionnel et du projet de vie se pose de manière centrale dans le travail d'accompagnement pour tous les stagiaires
 - l'apprentissage du travail en équipe se pose pour tous les stagiaires et l'intégration de règles concerne 69% des stagiaires
 - l'autonomie dans la réalisation des tâches doit être travaillée avec 87% d'entre eux
 - les questions liées à la mobilité, la santé, l'hygiène corporelle et alimentaire sont des sujets récurrents
- Au vu de la situation géographique de la Régie d'habitat rural, la mobilité représente certainement un frein pour des candidats à la formation. Toutefois, nous voyons que les stagiaires qui s'inscrivent en formation s'organisent en co-voiturage, certains viennent en mobylette, d'autres n'hésitent pas à venir en train jusque Lobbes et à emprunter le halage. Cette situation développe des liens de solidarité et démontre la capacité de résilience de certains de ces demandeurs d'emploi, parfois très fragilisés, à se mobiliser pour s'insérer.

Toutes ces problématiques sont traitées durant le temps imparti, quand les stagiaires se donnent l'occasion d'aller au bout de leur parcours de formation.

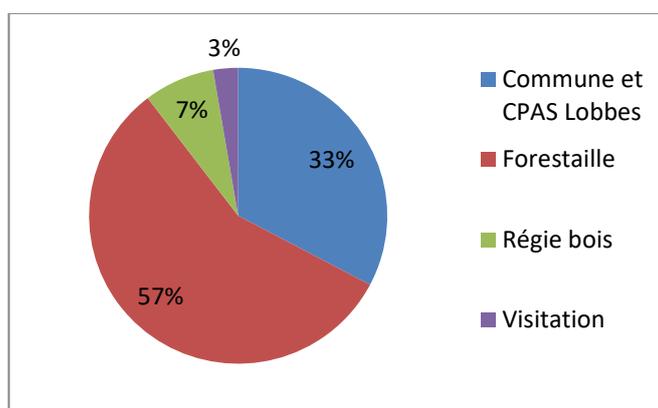
3.5. Répartition des heures de formation

Nombre total heures de formation : 10.590h

Répartition entre les axes de formation



Répartition entre les chantiers formatifs



- L'on remarque une différence d'heures entre les filières maraîchage et espaces verts. Ceci s'explique par le manque d'effectif au niveau de l'équipe d'encadrement (voir point 5). Ainsi, avec le départ du formateur en maraîchage, le formateur espaces verts a dû gérer les deux filières. Tout en menant à bien les chantiers en cours pour la commune, celui-ci s'est davantage concentré sur le maraîchage et sur le site de Forestaille.
- De par sa situation géographique et son caractère rural, la Régie d'habitat rural vit de façon particulière la dynamique de quartier qui fait partie intégrante de sa mission. Outre des actions spécifiques du type passage de pommes, fête des voisins, la dynamique des quartiers se traduit également au travers de ses divers chantiers formatifs.

4. L'accompagnement du stagiaire

4.1. Le suivi

La formation a pour finalité d'apporter aux stagiaires les outils nécessaires pour s'investir dans un processus d'insertion sociale et professionnelle constructif. Le passage en régie est souvent la première étape d'un long processus, tout comme il peut constituer un dernier recours.

L'accompagnement social est essentiel pour amener les personnes vers plus d'autonomie et à se mettre en ordre sur le plan administratif. Il est personnalisé en fonction des besoins et des capacités de chacun, tant au niveau de l'acquisition des savoir-faire que des savoir-être. Le médiateur social assure ce suivi et soutient le stagiaire dans l'identification des freins à son insertion. Il l'amène à s'appuyer sur ses ressources et compétences acquises pour construire progressivement un projet personnel et professionnel durable.

- A l'entrée en formation, ils élaborent ensemble un plan d'actions, évalué et adapté si nécessaire entre chaque nouveau contrat, s'il est reconduit. Ce qui permet au stagiaire d'avancer pas à pas dans son parcours. A la demande du stagiaire, ils recherchent un lieu de stage en entreprise, souvent porteur par rapport à l'emploi car il donne l'occasion au stagiaire de se faire remarquer auprès de l'employeur.
- Deux ouvriers compagnons encadrent les stagiaires lors des activités formatives. Ils apportent des connaissances théoriques liées aux métiers ; veillent à l'utilisation adéquate et en sécurité de l'outillage et des machines. Ils interviennent lors des évaluations trimestrielles. Les stagiaires acquièrent ainsi des capacités organisationnelles lors de la préparation des chantiers.
- A l'approche de la fin de la formation, le stagiaire rédige son Curriculum Vitae et sa lettre de motivation et s'exerce à l'entretien d'embauche par des simulations.
- Le demandeur d'emploi « sortant » dispose d'un dossier administratif en règle et a une vision plus claire de son projet de vie et/ou professionnel. Le relais vers les partenaires de l'insertion et de l'emploi (Mirec, Funoc, entreprises de formation par le travail,...) est effectué suivant la volonté et le projet du demandeur d'emploi. Pour les stagiaires qui n'ont pas encore de référent Forem, les démarches sont faites pour un 1^{er} rendez-vous.
- Dans le mois qui suit la fin de formation, une rencontre tripartite est organisée avec le médiateur social, le stagiaire et son conseiller référent du Forem et/ou agent d'insertion du CPAS. Ce passage de relais permet de dresser le bilan de la période de formation et de formaliser de nouveaux objectifs.
- Durant les 6 mois qui suivent la sortie du stagiaire, le médiateur social peut le soutenir durant cette phase de transition.

Cet accompagnement se matérialise également au travers des ateliers de remise à niveau des connaissances générales, de sensibilisation à l'environnement, d'actions liées à la citoyenneté qui font partie intégrante du programme et accompagnent les stagiaires au fil des mois. Ils sont des espaces de prise de parole, d'échanges de points de vue et d'ouverture d'esprit, d'apprentissage de vocabulaire, d'enrichissement personnel, de coopération.

4.2. Les comités restreints

L'AGW du 12.12.13 prévoit que les Régies des quartiers soient dirigées par un comité restreint dont le rôle est notamment de choisir les chantiers formatifs et d'effectuer le suivi et l'évaluation individuelle des stagiaires. Cette rencontre tripartite Forem-Direction de la Régie-travailleurs de terrain pose un cadre qui balise le fonctionnement de la régie. Elle permet de relayer les difficultés du terrain au Forem et d'envisager des pistes pour les stagiaires. Sont présents lors de ces comités le président de l'asbl, la déléguée à la gestion journalière, les représentants du FOREM ainsi que les encadrants des domaines technique et social. Le comité restreint s'est réuni le 17/12/2018.

5. Les difficultés rencontrées et pistes

En 2018, la Régie a dû faire face à l'absence pour maladie en début d'année de l'ouvrier compagnon responsable du maraîchage. Absence suivie de son départ en juillet. L'ouvrier compagnon en charge des espaces verts s'est retrouvé seul au plus fort de la saison de production de légumes à gérer deux filières.

Le recrutement de stagiaires de manière générale, et de femmes en particulier, reste une difficulté. La situation géographique de la Régie, et la nature des métiers proposés et leur représentation, constituent sans doute des freins. Sans compter le réel défi à mobiliser des personnes en grande fragilité sociale, familiale et de santé comme nous les rencontrons. Pour y remédier, nous poursuivons nos contacts auprès des partenaires de la Régie. Nous avons introduit la notion de genre dans notre folder de manière à ce que les femmes se sentent incluses. Nous rappelons à nos partenaires la possibilité d'adapter la durée du contrat de formation afin de permettre aux femmes et aux hommes qui le souhaitent, de façon à libérer le mercredi après-midi par exemple.

Quant au recrutement de manière générale, nous avons pris des dispositions pour faire connaître la Régie dans les cités sociales des quatre communes du Val de Sambre, et ce, en collaboration avec « Le Foyer de la Haute Sambre ». Quatre séances d'information ont été organisées à Lobbes, Erquelinnes, Merbes-le-Château et Thuin, avec le concours des Administrations communales. 1500 flyers ont été distribués dans les cités de ces quatre communes avec les stagiaires. Au total, une vingtaine de personnes se sont présentées et 5 se sont inscrites. Peu de résultats certes pour l'énergie déployée. Toutefois, les travailleurs sociaux des services insertion des CPAS ont participé aux séances d'information, renforçant ainsi les liens avec la Régie. Une bonne connaissance de notre méthodologie est le meilleur moyen pour orienter au mieux les demandeurs d'emploi.

La mise en œuvre du volet « dynamique des quartiers » est à renforcer. Si la Régie mène des actions sur son site propre comme la Fête des voisins, elle reste attentive à rencontrer les citoyens de son territoire. Ainsi, en 2018, la Régie a concrétisé le projet de jardins potagers en palettes de récupération avec la garderie et la maison de repos de Lobbes, et relancé le pressage de pommes sur la place des Bonniers, avec le concours de la Commune de Lobbes.

6. Les chantiers formatifs en 2018

6.1. Espaces verts

La Régie poursuit ses chantiers pour la commune et le CPAS de Lobbes, une maison de repos à la Lobbes et le Fonds du Logement par :

- L'entretien des sentiers communaux, des parterres
- La gestion des prés fleuris, des plantes invasives
- Les travaux de débroussaillage, fauchage, taille des haies, tonte de pelouses
- La plantation de haies, l'entretien des fossés drainants, de la mare, du lagunage
- Les travaux de bucheronnage, d'élagage, de façonnage du bois
- La livraison de bois pour le CPAS

Nous relevons une large contribution de la Régie à la restauration des prairies naturelles sur le site de Forestaille. Interventions indispensables pour le maintien de la biodiversité présente sur le site. Ces travaux se basent sur les conseils de Natagriwal, une asbl subventionnée par la Wallonie qui promeut une gestion plus intégrée de l'agriculture, de la nature et du développement rural.

6.2. Culture maraîchère

Le concept des paniers de légumes ayant rencontré du succès en 2017, nous avons renouvelé la formule en 2018. Nous avons vendu en moyenne 20 paniers par semaine au plus fort de la saison, avec un dépôt à la Ville de Thuin et au magasin du Spamboux, la ferme voisine.

Nous nous sommes limités à des paniers à 5€ au vu des difficultés rencontrées au niveau de l'équipe d'encadrement. Au niveau des ventes événementielles, nous épinglons pour 2018 notre présence au pressage de pommes le 29 septembre avec un stand de légumes.

7. La dynamique des quartiers et les actions citoyennes en 2018

Dans sa mission d'amélioration du cadre de vie et de tissage de liens sociaux, diverses actions sont organisées sur le territoire de la commune. De cette manière, les stagiaires apprennent à s'insérer dans un tissu social par des actions concrètes, tout en rendant service à la collectivité.

Activités réalisées :

- La participation
 - Journées wallonnes de l'eau avec, cette année, l'accueil de groupes scolaires des écoles de l'entité de Lobbes. Action de sensibilisation à l'importance de préserver la qualité de l'eau. Deux journées ont été dédiées aux adultes en insertion (une journée pour les régies, une journée pour des personnes issues de l'immigration avec l'asbl API)
 - Action « Grand nettoyage de printemps » lancée par la Wallonie. Une occasion de rendre la Régie visible au sein de la commune de Lobbes.
- L'embellissement des espaces publics par la création et la gestion de prés fleuris.
- La gestion des plantes invasives via le Plan Communal de Développement de la Nature (PCDN).
- La valorisation du patrimoine naturel par l'entretien des sentiers communaux.
- La livraison de bois aux bénéficiaires du CPAS à un prix très modique, moyennant enquête sociale à l'instar des chèques mazout.
- L'organisation de 5 ateliers cuisine avec le concours du Conseil consultatif des Aînés de Lobbes encourageant ainsi les échanges intergénérationnels.
- La construction et l'installation de jardins potagers en hauteur en collaboration avec la garderie « Les petites canailles » de Lobbes. Bacs installés sur le site de la maison de repos donnant ainsi l'occasion à des personnes âgées de se joindre aux enfants, et de s'occuper des jardins en période de vacances.
- L'encadrement des enfants lors des plaines d'été proposées par la commune de Lobbes pour des visites du potager, du verger, de la mare. Accueil Temps Libre de Lobbes.
- La préparation de potage pour la Marche gourmande de Lobbes du 8 septembre.
- Le pressage de pommes sur la place des Bonniers avec la collaboration active de la Commune de Lobbes.

8. Les partenariats

Pour mener à bien sa mission d'insertion et de cohésion sociale, la Régie d'habitat rural s'appuie sur plusieurs partenariats.

8.1. Partenariat pédagogique

- *Asbl Lire et Ecrire de Charleroi*. Remise à niveau en français-mathématiques et ateliers thématiques à raison de 6h/sem. L'approche s'inscrit dans une dynamique d'éducation permanente. Les ateliers sont pratiques et en lien direct avec leur formation. Ces ateliers abordent de multiples sujets liés à la santé, l'alimentation saine, l'hygiène sur soi et dans son logement; la gestion du stress et la communication ; la rédaction de CV ; les élections communales; la gestion de son budget; des visites de projets en lien avec la nature comme le Jardin des Fraternités ouvrières à Mouscron.
- *Asbl Abeille et Nature de Lobbes*. Sensibilisation à l'apiculture et sur le rôle des insectes butineurs comme pollinisateurs. Récolte de 10 kg de miel (5 ateliers en 2018).
- *Asbl Solidarités Nouvelles*. Matinée d'information sur le droit au logement.
- *L'intercommunale IPALLE*, gestionnaire des déchets. Visite du centre de tri des déchets à Kain (08/05).
- *Le Plan de cohésion sociale de Lobbes/Merbes-le-Château* pour la reprise de cours théoriques permis de conduire.
- *L'asbl Contrat Rivière Sambre* pour les animations des Journées wallonnes de l'eau.

Parmi les nouveaux partenaires :

- *L'Observatoire de la santé du Hainaut* pour la mise en place de 5 ateliers cuisine en collaboration avec le Conseil consultatif des aînés de Lobbes.
- *L'asbl Grandeur nature* a assuré une journée découverte des plantes sauvages comestibles cueillies sur le site, qui s'est conclue par un atelier cuisine.
- *La Société de Logement de Service Public* « Le Foyer de la Haute Sambre » pour l'organisation conjointe de 4 séances d'information auprès des habitants des cités sociales.
- *La Mobipresse à Cul-des-Sart* (Couvin) avec laquelle nous avons organisé le pressage de pommes (15/09).

8.2. Partenariat technique pour les chantiers formatifs

- Administration communale de Lobbes (service travaux, PCDN, Plan de cohésion sociale et Accueil Temps Libre)
- CPAS de Lobbes
- Département de la Nature et des Forêts cantonnement de Thuin
- Maison de repos « La Visitation » de Lobbes

9. Evénements marquants en 2018

1. 5 mises à l'emploi, soit 25% des stagiaires sortis en 2018
2. Poursuite de la restauration des prairies naturelles de la Ferme de Forestaille
3. Nomination au Prix Horizon de la Province du Hainaut en matière de développement durable et réalisation d'un clip vidéo à cette occasion visible sur le site internet de la Régie. Une belle reconnaissance pour la Régie
4. Renforcement de l'équipe d'encadrement par la venue d'un coordinateur

10. Perspectives 2019

1. Stabiliser les équipes avec l'arrivée de deux nouveaux formateurs en janvier
2. Poursuivre les efforts de recrutement des stagiaires et favoriser la mixité de genre, de culture, de nationalité
3. Maintenir les actions liées à la dynamique des quartiers et à la citoyenneté tout en s'inscrivant dans de nouvelles actions :
 - participer aux événements organisés sur la commune (marché des producteurs locaux,...)
 - assurer la vente de légumes dans les cités
 - organiser des conférences thématiques en lien avec l'environnement, l'alimentation durable, les circuits courts, la cohésion sociale
4. Renforcer la filière maraîchage et engager un ouvrier horticole pour seconder les formateurs
 - proposer des paniers de légumes plus diversifiés
 - développer le projet d'une conserverie qui permettra
 - d'élargir les compétences des stagiaires
 - d'attirer d'autres profils de stagiaires, dont des femmes
 - de valoriser les productions de légumes et de fruits du verger
 - d'accueillir des associations désireuses d'organiser des ateliers culinaires et de conservation des légumes